ขอเชิญชวนร่วมเสนอรายชื่อ
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น
สตรีทำงานดีเด่น

เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2569
ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2568

“ พลังสตรี วิถีทันสมัย
พัฒนาเศรษฐกิจแรงงานไทย
ก้าวไปอย่างยั่งยืน ”

สตรีนักบริหารดีเด่น

- สตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น
  - **นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ**
    สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก
  - **ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง**
    สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

- สตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น
- สตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น
- สตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น
- สตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
- สตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

- สตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น
- สตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น
- สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น
  - **ระดับหัวหน้างาน**
    สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก
  - **ระดับปฏิบัติการ**
    สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

- สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น

- สตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น
- สตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น

ยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงาน ได้ที่ :

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

แบบเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10
- กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โทร. 0 2660 2052
- สายด่วน 1546 หรือ 1506 กด 3

ประเภทและสาขารางวัลที่เปิดให้สตรีทำงานเข้าร่วมเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569

ประเภทและสาขารางวัล ระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัล ระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6	1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ		1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ	
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง		1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1
2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8	2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1	2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น		2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน		2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ		2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1 - 199 คน)	1
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5	3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1	3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1	3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1	3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1	3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1
4. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	1	4. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	4
		4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ	1
		4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1
		4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลาง	1
		4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้	1
5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	2	5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	2
5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1	5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1
5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1	5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1
รวม	22	รวม	25

คู่มือการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569
(สำหรับผู้เสนอชื่อ/สตรีทำงาน)

1. ที่มาและประเภท/สาขารางวัล

องค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันที่ 8 มีนาคมของทุกปี เป็นวันสตรีสากล (International Women's Day) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการกำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงานให้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากลอย่างต่อเนื่องทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2569 ได้กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานสตรี ที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมคุณค่าของแรงงานสตรี โดยการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่สตรีที่มีความมุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ภายใต้แนวคิด **"พลังสตรี วิถีทันสมัย พัฒนาเศรษฐกิจแรงงานไทยก้าวไปอย่างยั่งยืน"** โดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากลได้มีมติเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2568 เห็นชอบกำหนดประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงาน เข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และรับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลประจำปี 2569 ระดับจังหวัด และระดับประเทศ ดังนี้

ประเภทที่ 1 สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ

- สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

- สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 2 สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน

- สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ

- สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 3 สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น

3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น

3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

ประเภทที่ 4 สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

ประเภทที่ 5 สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น

5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น

5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น

รายละเอียดจำนวนประเภท/สาขารางวัล **ตามภาคผนวก 1**

2. การเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

การเสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และรับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2569 มีดังนี้

1) **ระยะเวลาและสถานที่ในการยื่นเสนอชื่อ**

บุคคล องค์กร หน่วยงาน และภาคประชาสังคม ยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ **ระหว่างวันที่ 1 กันยายน – 12 พฤศจิกายน 2568** ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 (สรพ.) ตามพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงาน/พื้นที่ประกอบอาชีพของสตรี **โดยสตรี 1 ท่าน สามารถยื่นแบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้เพียง 1 สาขารางวัล เท่านั้น** ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ **ตามภาคผนวก 2**

2) **เอกสารประกอบการเสนอชื่อ**

(1) แบบเสนอชื่อฯ (แบบ สต. 01) โดยกรอกข้อมูล ด้วยลายมือตัวบรรจง หรือ พิมพ์ข้อความ ให้ครบทุกช่อง พร้อมประเมินคะแนนผลงานเบื้องต้น และลงลายมือชื่อสตรีทำงาน รวมถึงลงลายมือชื่อผู้เสนอชื่อ เพื่อรับรองประวัติและผลงานของสตรีทำงาน

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน พร้อมไฟล์ jpg/png ขนาดไม่เกิน 5 MB

(4) เอกสารแสดงคุณสมบัติของสตรีทำงาน ตามประเภท/สาขารางวัลที่สมัคร เช่น หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน หนังสือรับรองการทำงาน หรือเอกสาร Job Description เป็นต้น

(5) เอกสารแสดงผลงาน และไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Ms Word หรือ PDF และคลิปวิดีโอนำเสนอผลงาน ความยาวไม่เกิน 3 - 5 นาที (ถ้ามี)

(6) หนังสือขอความยินยอมสำหรับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569 ในแต่ละประเภท/สาขารางวัล จะต้องมีคุณสมบัติตามมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 กำหนด ดังนี้

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น 1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบกิจการ 2) ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ 3) ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงาน มาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือใบอนุญาตประกอบธุรกิจ - เอกสารแสดงการเป็นเจ้าของกิจการ เช่น สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น แผนผังโครงสร้างผู้บริหารองค์กร (Organization Chart) เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น 1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบกิจการ 2) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทนนายจ้างหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนสถานประกอบกิจการที่สมัครไม่น้อยกว่า 1 ปี 3) มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 4) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือใบอนุญาตประกอบธุรกิจ - เอกสารแสดงการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร - สำเนาหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1) เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ 2) ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 3) ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของหน่วยงาน/องค์กร 4) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน/ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ และ/หรือเอกสารแสดงการดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1) เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ 2) ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการซึ่งไม่มีอำนาจหรือไม่ได้รับมอบหมายให้บริหารงานหน่วยงาน 3) ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของหน่วยงาน 4) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือเอกสารแสดงการดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจหรือไม่ได้รับมอบหมายให้บริหารงานหน่วยงาน - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น 2.3.1 ระดับหัวหน้างาน (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2) เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3) มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4) มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแล การทำงานอย่างน้อย 1 คน 5) ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่ออกโดยนายจ้าง - เอกสาร Job Description หรือเอกสารแสดงลักษณะงานซึ่งมีการปฏิบัติหน้าที่ควบคุม ดูแลการทำงานของพนักงาน/ลูกจ้าง ในหน่วยงาน และมีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแล ทั้งนี้ ต้องไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น 2.3.2 ระดับปฏิบัติการ (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2) เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือ ไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3) ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4) ไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลการทำงาน 5) ไม่เคยต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6) ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่ออกโดยนายจ้าง - เอกสาร Job Description หรือเอกสารแสดงลักษณะงานซึ่งไม่มีหน้าที่ควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงานและไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแล ทั้งนี้ต้องไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น		
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านความปลอดภัยฯ เช่น เอกสารการขึ้นทะเบียน จป./องค์กร/หน่วยงานด้านความปลอดภัยฯ หนังสือแต่งตั้ง จป. - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน 2) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น เอกสารรับรองการทำงานด้านคุ้มครองแรงงาน ทะเบียนสมาชิกชมรม HR เอกสารการเป็นเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน เอกสารการเป็นที่ปรึกษาแรงงานหญิง - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ 2) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการองค์กรแรงงานตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือ พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ทะเบียนรายชื่อสมาชิกองค์กรด้านแรงงาน เอกสารแต่งตั้งอนุกรรมการ บัตรที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ หนังสือแต่งตั้งกรรมการสมาพันธ์/สหพันธ์ - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่าย/ชมรม/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือลูกจ้างทำงานบ้าน (ตาม พ.ร.บ. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความใน พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) 2) มีการรวมกลุ่ม/ชมรมตามข้อ 1) และดำเนินงานกลุ่ม/ชมรมมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน จนถึงวันเสนอชื่อ (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) 3) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านแรงงานนอกระบบ เช่น เอกสารการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม เอกสารการเป็นกรรมการ/สมาชิก ชมรมแรงงานนอกระบบ สัญญาจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทะเบียนรายชื่อลูกจ้างงานเกษตร,ลูกจ้างทำงานบ้าน รายงานการประชุมคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1) เป็นสตรีที่ทำงานเป็นอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) หรืออาสาสมัครของหน่วยราชการที่มีผลงานด้านแรงงาน 2) ไม่เป็น ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ 3) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานเป็นอาสาสมัครด้านแรงงาน เช่น บัตรประจำตัวอาสาสมัครแรงงาน หรือ คำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
4. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น		
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	1) เป็นสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2) ไม่เป็นนายจ้าง/ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระ เช่น เอกสารการจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน เอกสารรับรองการลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ/อาชีพ เอกสาร/บัตรประจำตัวผู้ประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น		
5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1) เป็นสตรีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์กรฝ่ายนายจ้าง ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 (สมาคมนายจ้าง/สหพันธ์นายจ้าง/สภาองค์การนายจ้าง) 2) ได้รับการจดทะเบียนกรรมการและมีวาระของการเป็นกรรมการ ณ วันสมัคร 3) มีการดำเนินกิจการของสมาคมนายจ้าง/สหพันธ์นายจ้าง/สภาองค์การนายจ้างอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่วันจดทะเบียนจัดตั้งจนถึงวันสมัคร 4) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนองค์กร หรือประกาศนายทะเบียน เรื่อง การจดทะเบียนองค์กร ตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนารายงานการประชุมใหญ่ครั้งล่าสุด - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1) เป็นสตรีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์กรฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 (สหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์การลูกจ้าง) 2) ได้รับการจดทะเบียนกรรมการและมีวาระการเป็นกรรมการ ณ วันสมัคร 3) มีการดำเนินกิจการของสหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์การลูกจ้างอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่วันจดทะเบียนจัดตั้งจนถึงวันสมัคร 4) ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการ ตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนองค์กร หรือประกาศนายทะเบียน เรื่อง การจดทะเบียนองค์กร ตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนารายงานการประชุมใหญ่ครั้งล่าสุด - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569 ของคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ ให้ถือเป็นที่สุด

4. หลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569 จะต้องนำเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก โดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้มีมติเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานของสตรีที่เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569 ดังนี้

1) **ผลงาน** กำหนดให้ใช้ผลงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 – 12 พฤศจิกายน 2568

2) **เกณฑ์การพิจารณาผลงาน** ในแต่ละสาขารางวัล ประกอบด้วย หัวข้อใหญ่และหัวข้อย่อย พร้อมค่าคะแนนในแต่ละหัวข้อ คะแนนรวมทุกหัวข้อ 100 คะแนน รายละเอียดตาม**ภาคผนวก 3**

3) **การประเมินคะแนนผลงาน**

- หากมีผลงานสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละหัวข้อ และมีการแนบเอกสารหลักฐานแสดงผลงาน จะพิจารณาให้คะแนนเต็มในหัวข้อนั้น (ตามค่าคะแนนที่กำหนด)

- หากในหัวข้อใดไม่มีผลงาน หรือมีผลงานแต่ไม่แนบเอกสารหลักฐานแสดงผลงาน จะพิจารณาให้คะแนนในหัวข้อนั้น 0 คะแนน

ทั้งนี้ ผู้สมัครสาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น 1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ หรือ 1.1.2 ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก) จะพิจารณาให้คะแนนผลงาน ในหัวข้อ 1.1 และหัวข้อ 2.4 เป็น **0 คะแนน** หากมีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

(1) พนักงานตรวจแรงงาน มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินตามมาตรา 124 หรือมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หรือดำเนินคดี

(2) คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน มีคำสั่งตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

(3) คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ มีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ตามมาตรา 121 มาตรา 122 และมาตรา 123

(4) พนักงานตรวจความปลอดภัย มีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554 หรือดำเนินคดี

(5) นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการ มีการกระทำความผิดตามกฎหมายประกันสังคม เช่น การไม่นำส่งเงินสมทบประกันสังคมหรือนำส่งล่าช้า การไม่ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนให้กับลูกจ้าง

(6) มีการกระทำความผิดตามกฎหมายของกรมการจัดหางาน เช่น รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต รับคนต่างด้าวเข้าทำงานผิดเงื่อนไข

4) **การผ่านเกณฑ์ผลงาน**

- สตรีที่ผ่านเกณฑ์ผลงาน ต้องมีผลงานครบทุกหัวข้อใหญ่ โดยในระดับจังหวัด/พื้นที่ ต้องมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป และในระดับประเทศ ต้องมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป
- ผลคะแนนที่ประเมินโดยคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ ให้ถือเป็นที่สุด

5. การคัดเลือกและพิจารณาตัดสิน

1) สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569 ต้องมีคุณสมบัติและคะแนนผลงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

2) สตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด คัดเลือกและตัดสินโดยคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำจังหวัด/พื้นที่

3) สตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศ คัดเลือกและตัดสินโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น (ส่วนกลาง) ทั้งนี้ ต้องเป็นสตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด/พื้นที่ และคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ เป็นผู้ส่งชื่อเข้ารับการคัดเลือก

6. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ

1) **ประชาสัมพันธ์เชิญชวน**ให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ **ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2568** โดยยื่นแบบเสนอชื่อและผลงาน ณ สสค.ทุกจังหวัด หรือ สรพ.1-10 ตามพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงาน/พื้นที่ประกอบอาชีพของสตรี

2) สสค./สรพ. ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ในเบื้องต้น เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่

3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินคะแนนผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ และพิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ประจำจังหวัด/พื้นที่

4) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่นฯ ประจำจังหวัด/พื้นที่ ให้ส่วนกลาง (กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับประเทศ

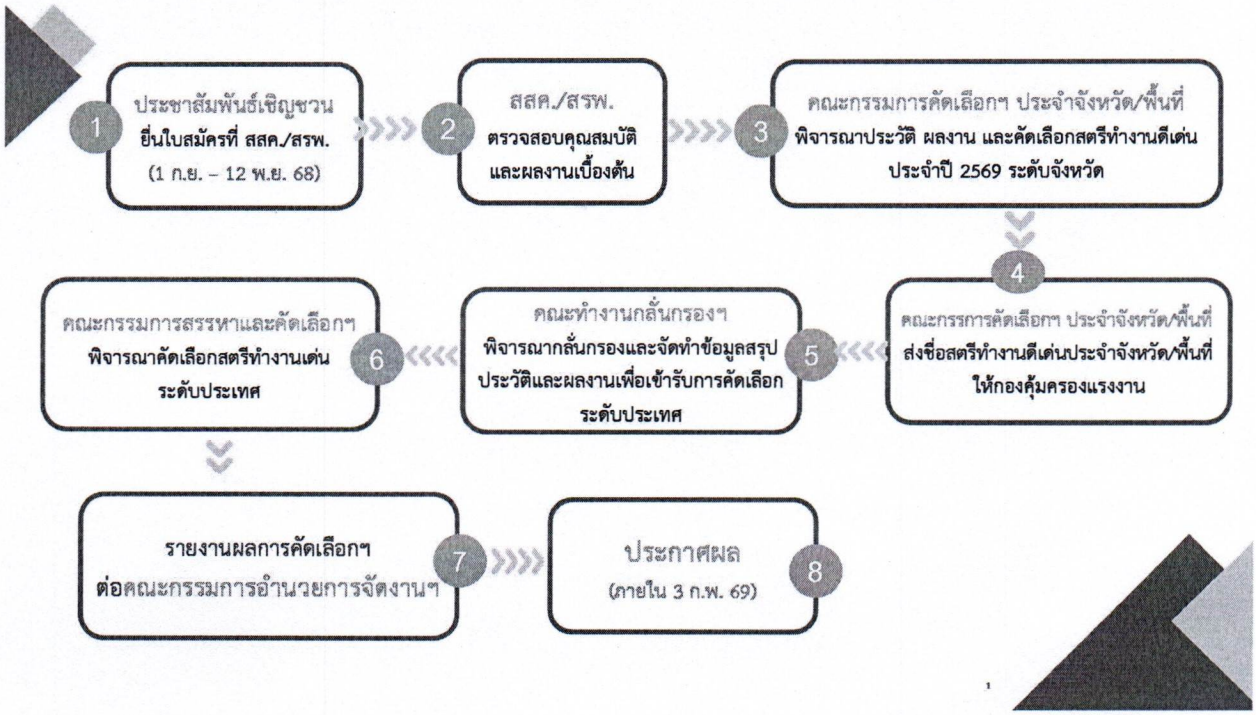
5) คณะทำงานกลั่นกรองการเสนอชื่อผู้รับการคัดเลือกฯ (ส่วนกลาง) พิจารณากลั่นกรองและจัดทำข้อมูลประวัติและผลงานของสตรีทำงาน เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

6) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น พิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

7) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน รายงานผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ ต่อคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล

8) กระทรวงแรงงานประกาศผลคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ **(ภายในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569)**

สรุปขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปี 2569



7. คำอธิบายหรือคำนิยาม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และการคัดเลือก

1) สตรีทำงาน หมายถึง สตรีผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569

2) ผู้เสนอชื่อ หมายถึง ผู้เสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และเป็นผู้รับรองและประเมินคะแนนผลงานของสตรีในเบื้องต้น ได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรรัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน สถานประกอบกิจการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน มูลนิธิ ภาคประชาสังคม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค บุคคล หรือสตรีทำงานเสนอชื่อตนเอง เป็นต้น

3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำจังหวัด/พื้นที่ หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานของสตรีทำงาน และพิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ รวมถึงเป็นผู้ส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่นระดับจังหวัด/พื้นที่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับประเทศ

4) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ และพิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

5) คณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล อำนวยการ และกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล รวมถึงกำหนดกรอบประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น

6) ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

7) นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557

8) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

9) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพซึ่งไม่มีนายจ้าง เช่น ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้างหรือให้บริการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ เช่น รับจ้างหรือให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัล เป็นต้น

10) การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง การปกป้องดูแล เรียกร้อง ส่งเสริม ให้ได้รับสิทธิหรือผลประโยชน์ และความเป็นธรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายประกันสังคม หรือกฎหมายด้านแรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน เรียกร้อง เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน มากกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด เช่น ค่าจ้างวันลา วันหยุด หรือประโยชน์อื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน

11) แรงงานสัมพันธ์ หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กรหรือความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างหรือความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานและการจ้างงาน

12) การมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง การเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งเกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น การร่วมเป็นคณะกรรมการไตรภาคี คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ การร่วมกิจกรรมด้านคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน/แรงงานสัมพันธ์/สวัสดิการแรงงาน/มาตรฐานแรงงาน/ประกันสังคม/พัฒนาฝีมือแรงงาน/การส่งเสริมการมีงานทำ หรือมีส่วนร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญด้านแรงงาน เช่น วันแรงงานแห่งชาติ วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันสตรีสากล ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น

13) การบริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารจัดการแรงงานที่สอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน มีจริยธรรม ศีลธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาจแสดงหลักฐานเป็นใบประกาศเกียรติคุณหรือเอกสารรับรองจาก สสค.หรือ สรพ. เพื่อประกอบการพิจารณา

14) สวัสดิการแรงงาน หมายถึง บริการ/กิจกรรม/สิ่งของ/เงินใดๆ ที่จัดให้มีขึ้น เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต หรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ โดยสวัสดิการแรงงานแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ สวัสดิการแรงงานพื้นฐานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด เช่น น้ำดื่ม ห้องน้ำ เวชภัณฑ์และยา ห้องพยาบาล และสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด เช่น เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน งานศพ ชุดทำงาน หอพัก รถรับส่ง เงินโบนัส ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ งานเลี้ยงสังสรรค์พนักงาน การแข่งขันกีฬา เป็นต้น

15) โครงการโรงงานสีขาว คือ โครงการที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและนำความรู้ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถานประกอบกิจการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยมีหลักเกณฑ์ประเมินจำนวน 8 ข้อ และแบ่งผลการประเมินเป็น 3 ระดับ

16) มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) คือการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินงานผ่านเครื่องมือและกระบวนการตรวจประเมินตามหลักมาตรฐานสากล โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินจำนวน 6 ข้อกำหนดหลัก 23 ข้อกำหนดย่อย รวมทั้งสิ้น 69 ตัวชี้วัด สถานประกอบกิจการที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยการรับรองมีอายุ 3 ปี

17) แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) คือแนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้าง ประกอบด้วยหลักการ 4 ไม่ 6 มี

18) มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001 คือ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย ข้อกำหนด จำนวน 14 ข้อ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการประเมินจะได้รับการรับรอง 3 ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด

19) มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8003 คือ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานว่าด้วยระบบการจัดการความปลอดภัยในงานขนส่ง ที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อพัฒนาสถานประกอบกิจการที่มีกิจกรรมการขนส่งให้มีการปฏิบัติที่ดีต่อแรงงาน จนเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในด้านการจัดการความปลอดภัยในงานขนส่งอันเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการดำเนินกิจการให้เกิดความยั่งยืน ประกอบด้วย 5 ข้อกำหนด

20) แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย และพัฒนาเป็นพื้นที่ที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก โดยมุ่งเน้นการปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ

21) จิตอาสา หรือจิตสาธารณะ หมายถึง จิตสานึกเพื่อส่วนรวม จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ อิ่มใจ พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา ร่วมมือ ร่วมใจ เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

22) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง กรอบแนวคิดเพื่อการปฏิบัติตนหรือการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง ความพอเพียง การคำนึงถึงเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันให้ตัวเอง รวมทั้งให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีขั้นตอนตามหลักความรู้และคุณธรรม พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทุกด้าน

23) ภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง องค์ความรู้ของท้องถิ่นหรือทุกสิ่งทุกอย่างที่บุคคลในท้องถิ่นคิดขึ้นจากสติปัญญาและความสามารถของท้องถิ่นเอง เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาหรือดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม โดยมีกระบวนการสั่งสม สืบทอดมาเป็นเวลานาน

24) การส่งเสริมบทบาทและสถานภาพสตรี หมายถึง การเกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุน ดูแลให้สตรีได้ทำบทบาทหน้าที่และแสวงหาสถานภาพแห่งตน อันนำมาซึ่งฐานะ เกียรติภูมิ และได้รับการยอมรับนับถือในองค์กรหรือสาธารณชน รวมถึงส่งเสริมพัฒนา กระตุ้น ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์แห่งสตรีในสังคม

25) ความเสมอภาคของสตรีทำงาน หมายถึง การไม่เลือกปฏิบัติต่อสตรีในการจ้างงาน/ประกอบอาชีพ รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนสิทธิประโยชน์ หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หรือความต้องการเฉพาะของผู้หญิงในฐานะคนทำงาน

26) พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน คือ พลังงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยลดภาวะโลกร้อน ได้แก่ พลังงานที่มีแหล่งที่มาจากวัตถุดิบที่ไม่ใช่เชื้อเพลิง ฟอสซิล เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานน้ำ พลังงานชีวมวล หรือ พลังงานที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ได้

27) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร หมายถึง การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับคนในสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม

28) การส่งเสริมความยั่งยืน หมายถึง การดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและเกิดความยั่งยืนในระยะยาว

8. การติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

- กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน โทร 0 2660 2052, 0 2660 2051

- เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (www.labour.go.th)

- สายด่วน 1506 กด 3 หรือสายด่วน 1546

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

ประเภทและสาขารางวัลที่เปิดให้สตรีทำงานเข้าร่วมเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569

ประเภทและสาขารางวัลระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัลระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล	1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6	1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ	3	1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ	3
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8 รางวัล	2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8 รางวัล
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1	2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	6	2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	6
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3	2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3
• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล	3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1	3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1	3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1	3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1	3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1
4. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	1 รางวัล	4. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น	4 รางวัล
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด	1	4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ	1
		4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1
		4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลาง	1
		4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้	1
5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	2 รางวัล	5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	2 รางวัล
5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1	5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1
5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1	5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1
รวมทั้งหมด	22 รางวัล		25 รางวัล

แบบเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2569

1. สตรีนักบริหารดีเด่น
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น
1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ

1. สตรีนักบริหารดีเด่น
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น

2.สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน

2.สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัย
ในการทำงานดีเด่น

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น